Strajk szkolny



Drodzy Rodzice,

Informujemy, że w dniach 19 - 20 marca 2019 roku przeprowadzono wśród pracowników szkoły referendum strajkowe organizowane przez ZNP. Za strajkiem opowiedziało się 95,23% pracowników biorących udział w referendum.
W dniu jutrzejszym, tj. w środę odbędzie się zebranie członków należących do ZNP, gdzie przekazane zostaną wszelkie informacje związane ze strajkiem.

Obecnie jest to strajk ciągły. Szkoła zapewni opiekę potrzebującym uczniom. Rodzice uczniów do lat ośmiu mają prawo do dnia opieki (informacje szczegółowe na plakacie). Prosimy o zrozumienie i wyrozumiałość.

Jeżeli strajk obejmie formę okupacyjną szkoła będzie nieczynna (nie będzie możliwości wejścia na jej teren).
Prosimy Rodziców i opiekunów dzieci o zorganizowanie na dzień 8 kwietnia opieki dla swojego dziecka.
O wszelkich krokach będziemy na bieżąco informować: na stronie internetowej, szkolnym Facebooku i ogłoszeniach w szkole.
Liczymy na zrozumienie i poparcie.

Z góry dziękujemy – pracownicy SP 66 w Katowicach

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

rok założenia 1905

ZARZĄD ODDZIAŁU KATOWICE

40-032 Katowice, ul. Jagiellońska 18
e-mail: katowice@znp.edu.pl
tel./fax (032) 251 41 42

Szanowni Rodzice dzieci i uczniów placówek oświatowych w Katowicach

Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Katowicach zwraca się do Szanownych Państwa ze szczególną prośbą o życzliwość i wyrozumiałość dla naszych działań, a tym samym poparcie akcji strajkowej poprzez zapewnienie opieki Waszym dzieciom, w tym bardzo ważnym dla wszystkich pracowników oświaty czasie.

Związek Nauczycielstwa Polskiego dbając o nasze interesy pracownicze, dołożył WSZELKICH starań, aby w sposób rzeczowy i konkretny rozwiązać problem DRAMATYCZNIE NISKICH zarobków pracowników pedagogicznych, którzy przy całym swoim zaangażowaniu w pracę, permanentnym dokształcaniu, a przede wszystkim doskonałym nauczaniu, dbaniu o wszechstronny rozwój oraz wychowywanie Waszych dzieci, są **najniżej opłacaną** grupą sfery budżetowej w Polsce i obecnie **najniżej opłacaną** grupą zawodową w Europie.

Merytoryczne przygotowanie i konkretne argumenty przedstawiane stronie rządowej podczas nielicznych rozmów, które zechciano je z nami prowadzić, niestety nie przekonały MEN o słuszności naszych żądań, a wywołały jedynie powszechne potępienie i kłamliwą, medialną nagonkę na nauczycieli. A przecież jesteśmy takimi samymi pracownikami, jak wszystkie grupy zawodowe w Polsce i zgodnie z zapisami ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych mamy, jak wszyscy pracownicy, zagwarantowane prawo do strajku.

Po przeprowadzeniu wszelkich procedur wymaganych przepisami prawa, ogłoszony został **od dnia 8 kwietnia 2019r. strajk w całej OŚWIACIE**. Nauczyciele i pracownicy niepedagogiczni przyjdą do swoich placówek oświatowych ale powstrzymają się od pracy. Nie będą także sprawować opieki nad Państwa dziećmi.

To jest już NAJWYŻSZY CZAS, aby wykorzystać przysługujące nam prawa, aby zawalczyć o naszą godność, szacunek i sprawiedliwość.

Zwracamy się do Wszystkich Rodziców
o zrozumienie i wsparcie działań zainicjowanych przez
Związek Nauczycielstwa Polskiego

W imieniu Zarządu
Jerzy Szmajda Prezes Oddziału

INFORMACJA

dla rodziców dzieci uczęszczających do szkół i przedszkoli, w których odbędzie się strajk

Przypominamy, że zgodnie z przepisami zaistnienie okoliczności uzasadniających **konieczność sprawowania przez pracownika osobistej opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 8 z powodu nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których dziecko uczęszcza, jest usprawiedliwioną nieobecnością pracownika w pracy**. Stanowi tak § 3 pkt 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 1632). **Dowodem usprawiedliwiającym nieobecność w pracy z tego powodu jest oświadczenie pracownika.**

Należy pamiętać, że pracownik powinien uprzedzić pracodawcę o przyczynie i przewidywanym okresie nieobecności w pracy, jeżeli przyczyna tej nieobecności jest z góry wiadoma lub możliwa do przewidzenia (przyczyną nieobecności może być ogłoszenie strajku w przedszkolu, do którego uczęszcza dziecko pracownika).

O nieobecności z takiej przyczyny i przewidywanej długości tej nieobecności, pracownik jest obowiązany zawiadomić pracodawcę niezwłocznie, nie później jednak niż w drugim dniu nieobecności w pracy.

Jeżeli obowiązujący u danego pracodawcy regulamin pracy lub układ zbiorowy pracy nie określa sposobu zawiadomienia pracodawcy o przyczynie nieobecności pracownika w pracy, **zawiadomienia tego pracownik dokonuje osobiście lub przez inną osobę, telefonicznie lub za pośrednictwem innego środka łączności albo drogą pocztową**, przy czym

za datę zawiadomienia uważa się wtedy datę stempla pocztowego. Niedotrzymanie terminu może być usprawiedliwione szczególnymi okolicznościami uniemożliwiającymi terminowe dopełnienie przez pracownika obowiązku określonego w tym przepisie, zwłaszcza jego obłożną chorobą połączoną z brakiem lub nieobecnością domowników albo innym zdarzeniem losowym.

Okres usprawiedliwionej nieobecności rodzica w pracy z powodu zamknięcia przedszkola lub szkoły, jest okresem, za który pracownik otrzymuje zasiłek opiekuńczy. Wynika to z treści art. 32 ust. 1 pkt 1 ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r., poz. 1368 ze zm.).

Zgodnie z art. 33 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy, zasiłek opiekuńczy przysługuje przez okres zwolnienia od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki, w tym przypadku nie dłużej jednak niż przez okres 60 dni w roku kalendarzowym.

Miesięczny zasiłek opiekuńczy wynosi 80% podstawy wymiaru zasiłku (art. 35 ust. 1 ustawy).

Powyższe uprawnienie przysługuje rodzicom, współmałżonkowi albo współmałżonce rodzica oraz osobom, które przysposobiły dziecko lub przyjęły na wychowanie i utrzymanie.